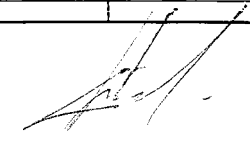


Інформація щодо уповноваженого підрозділу (уповноваженої особи) з питань запобігання та виявлення корупції (станом на день подання звітної інформації)										Інформація щодо діяльності уповноваженого підрозділу (уповноваженої особи) з питань запобігання та виявлення корупції за I півріччя 2020 року														
Назва органу (підприємства, установ, організацій, підприємств, банків, товариств, організацій)		Чисельність працівників органу	Інформація про утворення уповноваженого підрозділу (визначення уповноваженої особи) з питань запобігання та виявлення корупції в структурі органу							Виконання заходів з усунення внутрішніх корупційних ризиків, визначених чинною антикорупційною програмою				Врегулювання конфлікту інтересів		Електронне декларування		Повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень та захист викривачів						
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.	15.	16.	17.	18.	19.	20.	21.	22.	23.		
		Чисельність органу	Кількість підприємств, установ, організацій, які знаходяться в підпорядкуванні органу	Чисельність уповноваженого підрозділу (уповноваженої особи)	Функція чисельність уповноваженого підрозділу (уповноваженої особи)	ПІБ та контактний телефон керівника уповноваженого підрозділу (уповноваженої особи)	Офіційна електронна пошта та телефон уповноваженого підрозділу (уповноваженої особи)	Посилання на розділ на офіційному веб-сайті органу, присвячений запобіганню та виявленню корупції	Посилання на веб-сайт альтернативного суб'єкту, якому здійснюється і моніторинг діяльності уповноваженого підрозділу до вичерпання та/або поновлення його інструментів	Зведена послідовність (для уповноваженої особи, яку визначено з числа працівників органу)	Кількість заходів у відсотку до загальної кількості заходів, виконаних/співвиконаних за всіма сферами діяльності уповноваженого підрозділу (особи), (%)	Кількість заходів з визначеним строком виконання у відсотку до загальної кількості заходів, вербальна затвердження програмою (%)	Кількість заходів з визначеним строком виконання, яких завершено у заданий період	Кількість фактично виконаних заходів, вербальна у статті 13	Кількість виявлених фактів конфлікту інтересів	Кількість виявлених фактів конфлікту інтересів	Кількість виявлених фактів конфлікту інтересів чи несвоєчасного подання електронних декларацій суб'єктами декларування	Кількість виявлених фактів конфлікту інтересів чи несвоєчасного подання електронних декларацій суб'єктами декларування	Кількість повідомлень	Кількість повідомлень	Кількість повідомлень	Кількість повідомлень	Кількість повідомлень	Кількість повідомлень
Центральна служба СКП "Спецкомбінат ПКПО"	410	1	Ференєш К.О. (044)482-1662	<a href="mailto:spec.skp@ukr.net?">spec.skp@ukr.net?</a> (044)482-1662	<a href="https://kievritual.com/">https://kievritual.com/</a>	Директора Ритуальної служби СКП "Спецкомбінат ПКПО"	Заступник директора Ритуальної служби СКП "Спецкомбінат ПКПО"	100	15	15	15	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

Ініціалізовані уповноваженого підрозділу (уповноваженої особи) з питань запобігання та виявлення корупції

(підпис)



Ференєш К.О.

Анкета самооцінки діяльності уповноваженого підрозділу (уповноваженої особи) з питань запобігання та виявлення корупції за I півріччя 2020 року

Назва органу				
	Напрями діяльності, які оцінюються	Критерії оцінки		Бал самооцінки
I.1	Загальні питання організації роботи			
1.	Чи організовано уповноваженим проведення навчання з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства для працівників органу?	Ні	0	1
		Так, навчання проводилось	1	
		Так, проводилось відповідно до затвердженого плану навчання працівників органу	3	
2.	Чи застосовувались уповноваженим форми контролю засвоєння отриманих знань за результатами навчання працівників органу (тестування, анкетування, опитування, підсумкова співбесіда тощо)?	Ні	0	0
		Так	1	
	Скільки тематичних напрямів було охоплено навчальними заходами? 1) оцінка корупційних ризиків та підготовка антикорупційних програм; 2) дотримання антикорупційних заборон і обмежень; 3) запобігання та врегулювання конфлікту інтересів; 4) декларування та інші вимоги фінансового контролю; 5) ознайомлення з механізмами повідомлення про можливі факти корупційних правопорушень в органі та захистом викривачів; 6) дотримання вимог етичної поведінки і доброчесності; 7) інші напрями.	Навчання не проводилось або проводилось лише за одним із тематичних напрямів?		3
		Навчання охоплювало 2-3 із тематичних напрямів	1	
		Навчання охоплювало 4 і більше тематичні напрями	3	
4.	Чи забезпечував уповноважений надання консультативної допомоги з дотримання вимог антикорупційного законодавства?	Ні	0	1
		Так, консультативна допомога надається телефоном та/або на особистому прийомі	1	
		Так, консультативна допомога надається телефоном та/або на особистому прийомі; усі заходи обліковуються	3	
5.	Чи були розроблені та доведені до відома працівників органу методичні матеріали з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства: пам'ятки, алгоритми, інфографіки тощо?	Ні	0	0
		Так	1	
6.	Чи організовано проведення уповноваженим робочих нарад, зустрічей та інших заходів з уповноваженим підвідомчих державних підприємств, установ та організацій щодо запобігання корупції?	Ні	0	0
		Так	1	
7.	Чи було організовано заходи для взаємодії з уповноваженими іншими непередбаченими суб'єктами та/або взято участь у заходах, організованих іншими непередбаченими суб'єктами (або спеціально уповноваженими суб'єктами у сфері протидії корупції)?	Ні	0	0
		Так, взято участь у заходах, організованих іншими непередбаченими суб'єктами	1	
		Так, взято участь у заходах, із залученням інших непередбачених суб'єктів та/або суб'єктів у сфері протидії корупції; організовано такі заходи	3	
8.	Скільки працівників уповноваженого підрозділу пройшли антикорупційне навчання та отримали сертифікат чи інші офіційні документи за його результатами протягом 2018-2020 рр. (враховуються закінчені спеціалізовані навчальні програми, програми підвищення кваліфікації, онлайн курси, тренінги тощо)?	Від 0 до 30% працівників уповноваженого підрозділу, 0% - для уповноваженої особи	0	1
		Від 30 до 50% працівників уповноваженого підрозділу	1	
		Більше 50% працівників уповноваженого підрозділу, 100% - для уповноваженої особи	3	
9.	Чи здійснюється контроль уповноваженим за направленням кадровою службою документу про накладення дисциплінарного стягнення на працівника, який вчинив корупційне або пов'язане з корупцією правопорушення для внесення Національним агентством відомостей до Єдиного державного реєстру осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення?	Ні, не здійснюється	0	1
		Так, здійснюється	1	
		Так, здійснюється відповідно до механізму, визначеного внутрішнім актом	3	

10	Чи здійснює уповноважений візування наказів (розпоряджень) з напрямів: 1) основної діяльності; 2) адміністративно-господарських питань; 3) кадрових питань?	Не здійснює	0	3
		Здійснює лише з одного з вказаних напрямів	1	
		Здійснює з двох або трьох вказаних напрямів	3	
11	Чи здійснює уповноважений перевірку контрагентів органу?	Не використовується механізм перевірки контрагентів	0	1
		Здійснювалась перевірка контрагентів за договорами про публічні закупівлі (участь у засіданнях тендерного комітету / погодження проєктів договорів)	1	
		Здійснювалась перевірка контрагентів за договорами про публічні закупівлі та іншими договорами, угодами, меморандумами, які були укладені органом	3	
<b>II. Виконання антикорупційної програми</b>				
12	Чи має орган чинну антикорупційну програму?	Ні	0	1
		Так	1	
13	Чи здійснював уповноважений контроль за виконанням заходів з усунення внутрішніх корупційних ризиків, визначених чинною антикорупційною програмою?	Ні	0	1
		Так	1	
14	Чи оприлюднювався стан виконання Антикорупційної програми органу?	Ні	0	1
		Так	1	
15	Чи були організовані у звітному періоді уповноваженими заходи перегляду ідентифікованих корупційних ризиків, внесення змін до Антикорупційної програми органу?	Жодних із наведених заходів не практикувалося	0	1
		Було проведено принаймні 2 заходи із залученням працівників органу	1	
		Було проведено принаймні 2 заходи із залученням громадськості та інших стейкхолдерів	3	
<b>III. Конфлікт інтересів, а також дотримання інших обмежень і заборон</b>				
16	Чи здійснюється уповноваженим під час призначення/переведення працівника до органу перевірка на конфлікт інтересів та дотримання інших заборон та обмежень, визначених Законом України «Про запобігання корупції»?	Ні	0	1
		Так	1	
17	Чи здійснюється уповноваженим контроль за дотримання працівниками органу (у т.ч. шляхом моніторингу декларацій працівників) обмежень та заборон, визначених Законом України «Про запобігання корупції»?	Ні	0	1
		Так	1	
<b>IV. Дотримання вимог фінансового контролю</b>				
18	Чи отримує уповноважений актуальну інформацію від управління персоналом про працівників для здійснення обліку суб'єктів декларування?	Ні	0	1
		Так	1	
		Так, відповідно до затвердженого затвердженого локального акту	3	
19	Чи вживались уповноваженими заходи для забезпечення дотримання вимог фінансового контролю в органі? Формами заходів можуть бути: 1) розміщення на офіційному веб-сайті органу посилання на нормативну базу та роз'яснення Національного агентства; 2) розробка методичних матеріалів щодо вимог фінансового контролю та ознайомлення з ними працівників; 3) навчання працівників з дотримання вимог фінансового контролю;	Заходи з запропонованого переліку не вживались	0	1
		Застосовано 1-2 форми заходів	1	

	4) надання консультативної допомоги в заповненні декларацій, ведення обліку такої діяльності; 5) інші форми.	Застосовано 3 або більше форм із наведених	3	
20.	Чи проводились заходи забезпечення подання декларацій після звільнення особами, які припинили виконання функцій держави або місцевого самоврядування протягом 2019 року?  Такими заходами можуть бути: 1) ознайомлення працівника з вимогами абз.2 ч.2 ст. 45 Закону України «Про запобігання корупції» під час звільнення; 2) направлення листів-нагадувань про дотримання зазначених вимог на адресу місця проживання/ реєстрації особи; 3) нагадування телефоном або іншим способом про такий обов'язок; 4) інші.	Заходів з запропонованого переліку не вживалося	0	3
		Вживався один захід з наведених у переліку	1	
		Вживалися 2 або більше заходів з наведених у переліку	3	
V.	Організація роботи з викривачами			
21.	Чи забезпечено в органі функціонування внутрішніх каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»?	Не забезпечено	0	1
		Зазначено телефон гарячої лінії та/або електронну адресу для повідомлення про можливі факти корупційних правопорушень або пов'язаних з корупцією правопорушень	1	
		Крім телефону та/або електронної адреси, наявна форма для заповнення повідомлення про можливі факти корупційних правопорушень або пов'язаних з корупцією правопорушень	3	
22.	Чи забезпечено в органі функціонування регулярних каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»?	Не забезпечено	0	1
		Зазначено телефон гарячої лінії та/або електронну адресу для повідомлення про можливі факти корупційних правопорушень або пов'язаних з корупцією правопорушень	1	
		Крім телефону та/або електронної адреси, наявна форма для заповнення повідомлення про можливі факти корупційних правопорушень або пов'язаних з корупцією правопорушень	3	
23.	Чи визначено локальним актом процедури прийняття та розгляду повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»?	Ні	0	0
		Так	1	
24.	Чи забезпечено ознайомлення працівників з процедурами здійснення повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень та щодо захисту викривачів?	Ні	0	1
		Так	1	
25.	Чи впроваджено в організації механізми заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»?	Ні	0	0
		Так	1	
Загальна оцінка:				25

Керівник уповноваженого підрозділу (уповноважена особа) з питань запобігання та виявлення корупції

(підпис)

Ференець К.О.